

## Löner för arbetare inom privat sektor 2015

Average hourly wages of manual workers in the private sector 2015

---

### I korta drag

#### **Den genomsnittliga timlönen (lön för arbetad tid) för arbetare i privat sektor 2015 var 156,90 kronor**

Den genomsnittliga timlönen (lön för arbetad tid) för arbetare inom privat sektor var 156,90 kronor för 2015. För kvinnor var lönen 147,10 kronor och för män 161,10 kronor.

Kvinnors genomsnittslön motsvarar 91 procent av mäns lön. Den främsta förklaringen till löneskillnaden mellan könen är att kvinnor och män i hög grad är verksamma i olika yrken.

De högsta genomsnittliga timlönerna finns i Industrin för stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter, medan Utbildningsväsendet har de lägsta lönerna.

#### Värt att notera

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering 2012 (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser med år tidigare än 2014 inte bör göras med avseende på lön per yrke.

Från och med 2014 ingår även åldersgruppen 65-66 år i undersökningen.

Från och med 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilken yrkeskod som den anställda har. Detta innebär att alla yrkesgrupper nu antingen är arbetare eller tjänstemän vilket medför stora strukturella förändringar. Jämförelser med år tidigare än 2014 bör därför göras med stor försiktighet.



**Statistiska centralbyrån**  
Statistics Sweden

John Ekberg, MI, tfn 08-545 292 40,  
john.ekberg@mi.se

Daniel Widegren, SCB, tfn 019-17 64 04,  
daniel.widegren@scb.se  
Linda Karbing, SCB, tfn 019-17 66 49,  
linda.karbing@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2959 Serie AM – arbetsmarknad. Utkom den 20 maj 2016.

URN:NBN:SE:SCB-2016-AM57SM1601\_pdf

Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.

Utgivare av Statistiska meddelanden är Stefan Lundgren, SCB.

## Innehåll

<b>Statistiken med kommentarer</b>	<b>3</b>
<b>Faktaruta</b>	<b>3</b>
<b>Ålders- och könsfördelning</b>	<b>4</b>
<b>Lönespridning</b>	<b>4</b>
<b>Tabeller</b>	<b>6</b>
Teckenförklaring	6
1. Privat sektor, arbetare 2015. Genomsnittlig total timlön i kronor efter region och kön	6
2. Privat sektor, arbetare 2015. Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter yrkesgrupp (SSYK) och kön	7
3. Privat sektor, arbetare 2015. Genomsnittlig timlön i kronor efter ålder och kön	8
4. Privat sektor, arbetare 2015. Genomsnittlig timlön i kronor efter region och kön	9
5. Privat sektor, arbetare 2015. Antal anställda efter timlöneintervall (total timlön) i kronor och kön	10
6. Privat sektor, arbetare 2015. Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter utbildningsinriktning och kön	11
7. Privat sektor, arbetare 2015. Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter utbildningsnivå och kön	12
8. Privat sektor, arbetare 2015. Genomsnittlig timlön i kronor och arbetade timmar efter näringsgren, arbetstidsart och kön	13
<b>Fakta om statistiken</b>	<b>25</b>
<b>Detta omfattar statistiken</b>	<b>25</b>
Definitioner och förklaringar	26
<b>Så görs statistiken</b>	<b>28</b>
<b>Statistikens tillförlitlighet</b>	<b>28</b>
Osäkerhetskällor	28
<b>Bra att veta</b>	<b>30</b>
Annan statistik	32
<b>In English</b>	<b>33</b>
<b>Summary</b>	<b>33</b>
<b>List of tables</b>	<b>33</b>
<b>List of terms</b>	<b>34</b>

## Statistiken med kommentarer

### Faktaruta

#### Heltid och deltid

De löneuppgifter som ligger till grund för denna publikation bygger på insamlade data om såväl heltidsanställdas löner som deltidanställdas löner.

#### Lönebegrepp

*Tid- och prestationslön* avser överenskommen fast lön, fasta tillägg, ackordskompensation och rörlig lön. I rörlig lön ingår prestations- och ackordslön, provision, tantiem o.d.

*Lön för arbetad tid* avser *Tid- och prestationslön* samt OB-/skifttillägg och tillägg för risk, smuts, värme o.d.

*Totallön* avser *Lön för arbetad tid* samt helglön, förmåner, jour- och beredskapsersättning, väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid.

Övertidsersättning ingår inte. Antals- och löneuppgifterna är avrundade.

#### Observera att lön och inkomst är två skilda begrepp

Inkomsten påverkas bland annat av arbetstidens längd och inkluderar även andra inkomstslag än lön. Det innebär att två personer med samma timlön kan ha olika inkomster, beroende på sin sysselsättningsgrad, eventuell frånvaro eller övertid samt övriga inkomstslag.

I detta Statistiska meddelande redovisas månadslöner. Inkomststatistik redovisas bl.a. i Registret över inkomster och taxeringsregistret (IoT).

#### Lön

- Är ersättning för utfört arbete under en given **tidsenhet**, till exempel månad eller timme
- Redovisas huvudsakligen som månadslön – deltidslöner omräknas till **heltidslöner**

#### Användningsområde

Begreppet lön är lämpligt att använda vid t.ex. analys av jämställdhet på arbetsmarknaden och jämförelser mellan näringsgrenar, yrkes-, ålders- och utbildningsgrupper

#### Inkomst

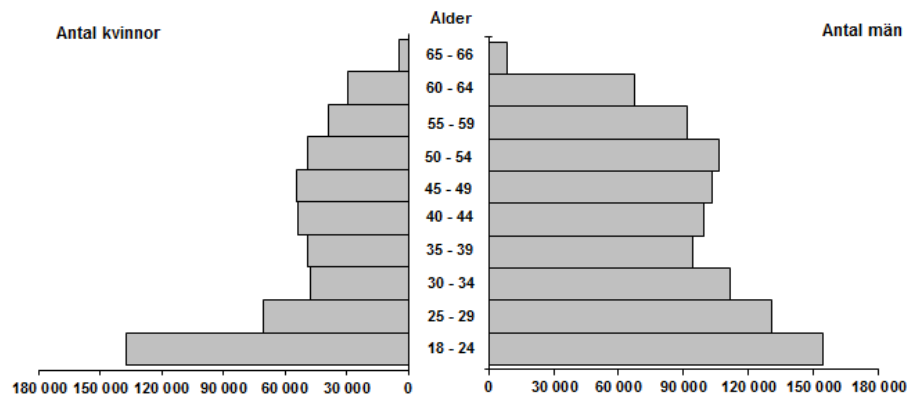
- Kan, förutom lön, inkludera kapitalinkomst, transfereringar med mera, erhållna under en given **tidsperiod**, vanligtvis ett år
- Redovisas i form av **årsinkomster**
- Påverkas till exempel av hel-/deltidsarbete, övertid och frånvaro

Begreppet inkomst kan användas för att t.ex. analysera fördelningsfrågor och budgeteffekter

## Ålders- och könsfördelning

Nedanstående diagram visar antalet arbetare uppdelat efter kön och åldersgrupp. Kvinnorna utgör ca 36 procent av arbetarna i privat sektor.

### Antalet arbetare efter kön och ålders



## Lönespridning

Diagrammet på följande sida visar lönespridningen för kvinnor och män i några utvalda yrkesgrupper. Boxarna i diagrammet anger undre kvartilen (vänstra kanten av boxen), medianen (linjen i boxen) samt övre kvartilen (högra kanten av boxen). Med undre kvartil, median och övre kvartil menas att 25, 50 respektive 75 procent av individerna har en lägre lön än värdet.

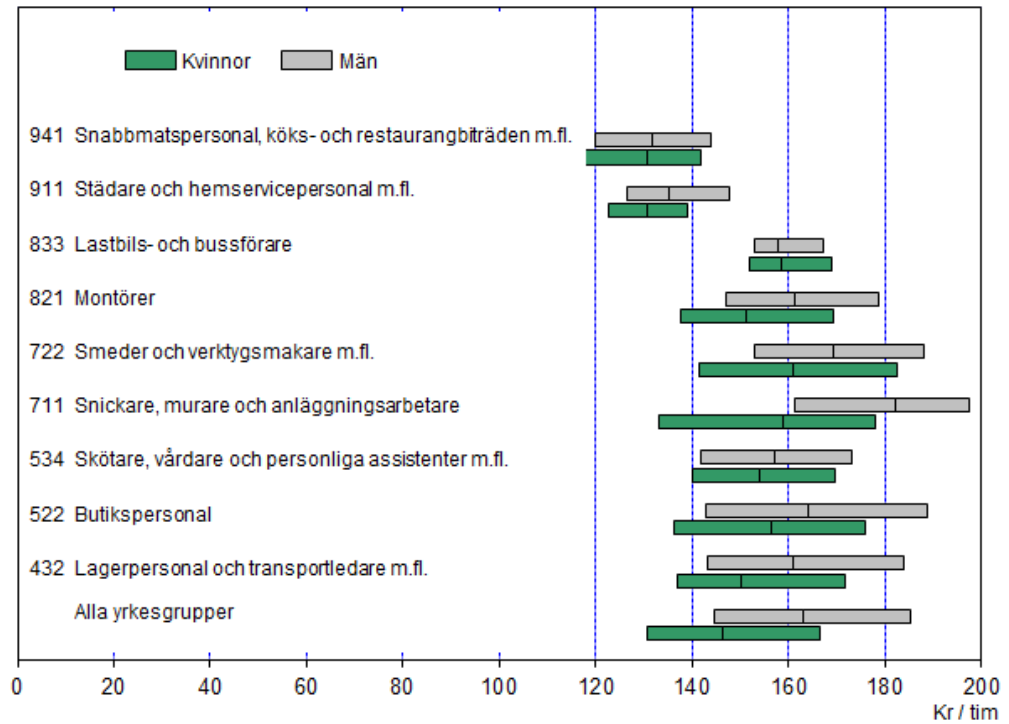
Lönespridningen är betydligt mindre bland arbetare än bland tjänstemän. Kvoten mellan den övre och den undre kvartilen för alla yrken sammanslagna är 1,30 för arbetare mot 1,56 för tjänstemän i privat sektor.

Lönebegreppet i diagrammet är *Totallön*. Diagrammet ger en fingervisning om hur lönespridningen ser ut. Utan vetskap om de bakomliggande strukturerna i respektive yrkesgrupp är det vanskligt att tolka skillnader mellan kvinnor och män i en yrkesgrupp. Skillnaderna kan till exempel bero på att kvinnor och män återfinns inom olika yrken med olika lönenivåer. Ålderssammansättning och utbildning är andra exempel på faktorer som förklarar löneskillnader mellan olika grupper.

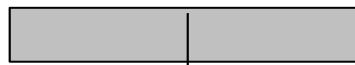
Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012) på tresiffrig nivå (yrkesgrupper).

Uppgifter fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2015 publiceras i Statistikdatabasen på [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103) i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande, samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i *Lönestrukturstatistik, hela ekonomin* i juni 2016.

## Lönespridningen i utvalda yrkesgrupper



Tolka diagrammet så här:



Undre kvartil      Median      Övre kvartil

Undre kvartil - 25 procent av individerna har lägre lön  
 Median - 50 procent av individerna har lägre lön  
 Övre kvartil - 75 procent av individerna har lägre lön

## Tabeller

### Teckenförklaring

Explanation of symbols

..	Uppgift inte tillgänglig, för osäker för att anges eller bortagen av sekretesskäl	Data not available, too uncertain or not published for reasons of confidentiality
----	---	---

### 1. Privat sektor, arbetare 2015<sup>1</sup>. **Genomsnittlig total timlön i kronor efter region<sup>2</sup> och kön**

1. Private sector, manual workers 2015. Average total hourly wages in SEK by region and sex

Region	Antal			Total timlön		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Samtliga	534 500	968 200	1 502 600	152,20	168,10	163,40
1 Stockholm	136 400	200 400	336 800	154,50	168,90	163,80
2 Östra Mellansverige	103 000	163 300	266 300	150,60	166,20	161,10
3 Småland med öarna	46 700	94 100	140 700	147,40	162,20	158,10
4 Sydsverige	73 400	132 500	205 800	150,30	167,70	162,70
5 Västsverige	101 500	192 500	294 000	154,50	171,30	166,40
6 Norra Mellansverige	40 400	90 800	131 200	150,90	167,50	163,40
7 Mellersta Norrland	13 200	37 500	50 700	150,90	167,80	163,90
8 Övre Norrland	19 900	57 100	77 000	155,00	173,00	169,10

<sup>1</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

<sup>2</sup> Regionerna är indelade enligt följande: 1: Stockholms län, 2: Södermanlands, Uppsala, Västmanlands, Örebro och Östergötlands län, 3: Gotlands, Kalmar, Kronobergs och Jönköpings län, 4: Blekinge och Skåne län, 5: Västra Götalands och Hallands län, 6: Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län, 7: Jämtlands och Västernorrlands län, 8: Norrbottens och Västerbottens län. Kvaliteten på denna variabel kan vara bristfällig, dels p.g.a. att urvalet inte tar hänsyn till region, dels p.g.a. samredovisning, d.v.s. att all personal på företaget redovisas på en region.

## 2. Privat sektor, arbetare 2015<sup>1,2</sup>. Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter yrkesgrupp<sup>3</sup> (SSYK) och kön

2. Private sector, manual workers 2015. Average total hourly wages and wage dispersion in SEK by occupational group (SSYK) and sex

För förklaring av spridningsmått se Fakta om statistiken, avsnitt Detta omfattar statistiken – Statistiska mått.

SSYK	Yrkesgrupp	Kön	Antal	Total timlön			
				Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil
	Samtliga	Kvinnor	534 500	152,20	130,70	146,40	166,60
		Män	968 200	168,10	144,60	163,10	185,30
		Totalt	1 502 600	163,40	138,00	157,30	179,30
432	Lagerpersonal och transportledare m.fl.	Kvinnor	18 600	160,00	137,10	150,20	171,60
		Män	62 000	167,30	143,20	160,80	183,90
		Totalt	80 700	165,70	141,40	158,20	181,30
522	Butikspersonal	Kvinnor	137 600	158,80	136,30	156,60	175,80
		Män	68 200	170,50	142,70	164,00	188,80
		Totalt	205 900	163,20	138,60	158,90	179,80
534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	Kvinnor	54 200	157,20	140,00	153,90	169,80
		Män	24 800	159,30	141,80	157,00	173,10
		Totalt	79 000	157,90	140,40	154,90	170,70
711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	Kvinnor	..	163,00	133,10	159,00	177,90
		Män	87 600	179,10	161,20	182,30	197,60
		Totalt	88 700	179,00	160,20	182,00	197,60
722	Smeder och verktygsmakare m.fl.	Kvinnor	6 000	164,30	141,40	160,90	182,60
		Män	45 800	171,60	152,90	169,40	188,20
		Totalt	51 800	170,80	151,40	168,30	187,70
821	Montörer	Kvinnor	11 400	157,70	137,50	151,10	169,20
		Män	41 400	166,60	146,90	161,40	178,80
		Totalt	52 800	164,80	144,70	159,90	177,10
833	Lastbils- och bussförare	Kvinnor	7 600	162,70	151,90	158,40	169,00
		Män	83 500	161,40	152,80	157,80	167,40
		Totalt	91 000	161,50	152,70	157,80	167,40
911	Städare och hemservicepersonal m.fl.	Kvinnor	47 000	133,10	122,80	130,70	139,00
		Män	17 200	140,20	126,60	135,20	147,70
		Totalt	64 200	135,10	124,50	131,70	140,40
941	Snabbmatpersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	Kvinnor	41 900	131,10	115,00	130,80	141,80
		Män	26 200	139,10	120,00	131,90	143,90
		Totalt	68 100	134,50	118,00	131,50	142,80

<sup>1</sup> Jämförelser med år tidigare än 2014 bör göras med stor försiktighet då yrkesnomenklaturen är reviderad från och med 2014.

<sup>2</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

<sup>3</sup> Endast ett urval av de största yrkesgrupper ingår i tabellen. För mer detaljerad redovisning, se Statistikdatabasen: [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103).

**3. Privat sektor, arbetare 2015<sup>1,2</sup>. Genomsnittlig timlön i kronor efter ålder och kön<sup>3</sup>****3. Private sector, manual workers 2015. Average hourly wages in SEK by age and sex**

SSYK		Ålder										
Kön	Lönebegrepp											
		Samtliga	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-66
Kvinnor	Tid- och prestationslön	137,70	124,40	134,00	138,70	140,10	142,00	143,90	144,10	144,00	144,60	142,20
	Lön för arbetad tid	147,10	137,60	144,80	147,80	147,50	149,80	152,30	152,00	151,60	152,20	152,50
	Totallön	152,20	141,20	149,50	153,00	152,80	155,60	157,90	157,80	157,20	157,70	156,80
	Antal	534 500	137 100	70 900	47 900	48 800	53 800	54 400	49 100	38 900	29 300	4 300
Män	Tid- och prestationslön	155,10	135,90	150,40	155,70	157,50	160,90	161,10	162,20	160,70	159,00	156,20
	Lön för arbetad tid	161,10	143,30	156,60	162,10	163,40	166,60	167,30	167,70	166,00	163,80	161,40
	Totallön	168,10	149,00	163,40	168,90	170,60	174,00	174,80	175,30	173,30	171,20	167,50
	Antal	968 200	154 300	130 900	111 400	94 400	99 600	103 100	106 300	92 000	67 500	8 500
Totalt	Tid- och prestationslön	149,90	131,50	145,60	151,40	152,40	155,10	155,80	157,20	156,40	155,20	152,60
	Lön för arbetad tid	156,90	141,20	153,20	158,40	158,70	161,40	162,70	163,40	162,20	160,70	159,10
	Totallön	163,40	146,00	159,40	164,90	165,40	168,30	169,60	170,50	169,10	167,60	164,70
	Antal	1 502 600	291 400	201 800	159 300	143 200	153 400	157 500	155 400	130 900	96 800	12 800

<sup>1</sup> Ålder avser uppnådd ålder i september år 2015

<sup>2</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

<sup>3</sup> Genomsnittlig månadslön per åldersgrupp och yrke gör att hitta på [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103)



**4. Privat sektor, arbetare 2015<sup>1,2</sup>. Genomsnittlig timlön i kronor efter region och kön<sup>3</sup>**

## 4. Private sector, manual workers 2015. Average hourly wages in SEK by region and sex

SSYK		Region									
Kön	Lönebegrepp										
		Antal anställda	Samtliga	1	2	3	4	5	6	7	8
Kvinnor	Tid- och prestationslön		137,70	139,20	135,50	135,60	135,50	140,70	137,10	136,60	139,60
	Lön för arbetad tid		147,10	149,20	145,50	142,50	145,60	149,40	145,90	145,60	150,10
	Totallön		152,20	154,50	150,60	147,40	150,30	154,50	150,90	150,90	155,00
	Antal		534 500	136 400	103 000	46 700	73 400	101 500	40 400	13 200	19 900
Män	Tid- och prestationslön		155,10	155,30	153,00	150,10	155,50	158,70	153,90	153,40	159,00
	Lön för arbetad tid		161,10	161,60	159,20	155,60	161,20	164,10	160,50	160,40	165,60
	Totallön		168,10	168,90	166,20	162,20	167,70	171,30	167,50	167,80	173,00
	Antal		968 200	200 400	163 300	94 100	132 500	192 500	90 800	37 500	57 100
Totalt	Tid- och prestationslön		149,90	149,60	147,30	146,10	149,70	153,50	149,80	149,50	154,80
	Lön för arbetad tid		156,90	157,20	154,70	152,00	156,70	159,90	156,90	157,00	162,20
	Totallön		163,40	163,80	161,10	158,10	162,70	166,40	163,40	163,90	169,10
	Antal		1 502 600	336 800	266 300	140 700	205 800	294 000	131 200	50 700	77 000

<sup>1</sup> Genomsnittlig månadslön per region och yrke går att hitta på [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103)

<sup>2</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

<sup>3</sup> Regionerna är indelade enligt följande: 1: Stockholms län, 2: Södermanlands, Uppsala, Västmanlands, Örebro och Östergötlands län, 3: Gotlands, Kalmar, Kronobergs och Jönköpings län, 4: Blekinge och Skåne län, 5: Västra Götalands och Hallands län, 6: Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län, 7: Jämtlands och Västernorrlands län, 8: Norrbottens och Västerbottens län. Kvalitén på denna variabel kan vara bristfällig, dels p.g.a. att urvalet inte tar hänsyn till region, dels p.g.a. samredovisning, d.v.s. att all personal på företaget redovisas på en region.

### 5. Privat sektor, arbetare 2015<sup>1</sup>. Antal anställda efter timlöneintervall (total timlön) i kronor och kön

5. Private sector, manual workers 2015. Number of employees by hourly wage interval (total hourly wage) in SEK and sex

Timlön (kr)	Kvinnor	Män	Totalt
Samtliga	534 500	968 200	1 502 600
-89,99	..	..	..
90,00-99,99	..	4 200	..
100,00-109,99	12 800	13 400	26 200
110,00-119,99	32 900	34 600	67 600
120,00-129,99	70 500	53 800	124 300
130,00-139,99	86 300	83 900	170 200
140,00-149,99	81 500	112 900	194 400
150,00-159,99	66 100	136 500	202 600
160,00-169,99	59 000	123 800	182 800
170,00-179,99	41 600	109 900	151 600
180,00-189,99	25 400	89 000	114 400
190,00-199,99	15 000	63 400	78 400
200,00-209,99	9 300	39 000	48 300
210,00-219,99	7 400	29 600	37 000
220,00-229,99	4 800	19 600	24 400
230,00-239,99	3 800	15 100	18 900
240,00-	8 200	37 200	45 400

<sup>1</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

## 6. Privat sektor, arbetare 2015<sup>1</sup>. Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter utbildningsinriktning och kön

6. Private sector, manual workers 2015. Average total hourly wages, wage dispersion in SEK and complementary information by field of education and sex

För förklaring av spridningsmått se Fakta om statistiken, avsnitt Detta omfattar statistiken – Statistiska mått.

Utbildningsinriktning	Kön	Antal	Total timlön				Ålder <sup>2</sup>
			Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	
Samtliga utbildningsinriktningar	Kvinnor	534 500	152,20	130,70	146,40	166,60	37
	Män	968 200	168,10	144,60	163,10	185,30	40
	Totalt	1 502 600	163,40	138,00	157,30	179,30	39
0 Allmän utbildning	Kvinnor	160 300	149,40	126,70	142,40	164,40	37
	Män	249 000	164,40	140,60	160,00	180,80	41
	Totalt	409 300	159,40	133,60	153,10	175,50	39
1 Pedagogik och lärarutbildning	Kvinnor	15 600	157,00	133,50	151,70	172,40	37
	Män	8 600	163,50	144,00	159,00	176,40	42
	Totalt	24 100	159,80	136,90	155,30	173,50	39
2 Humaniora och konst	Kvinnor	47 000	147,60	127,10	141,10	160,70	29
	Män	30 400	158,60	134,90	153,50	174,50	33
	Totalt	77 400	152,40	130,00	145,30	166,70	30
3 Samhällsvetenskap, juridik, handel, administration	Kvinnor	90 000	155,70	134,20	150,70	170,30	38
	Män	68 800	167,70	143,10	160,50	181,70	40
	Totalt	158 800	161,50	137,20	155,40	175,40	39
4 Naturvetenskap, matematik och data	Kvinnor	7 800	158,00	135,20	153,10	171,30	39
	Män	12 600	163,20	141,00	158,00	178,90	40
	Totalt	20 400	161,40	138,40	156,10	176,30	40
5 Teknik och tillverkning	Kvinnor	34 100	157,30	132,20	148,60	171,50	38
	Män	427 700	172,80	149,40	169,30	191,70	40
	Totalt	461 800	171,90	147,90	167,90	190,60	40
6 Lant- och skogsbruk samt djursjukvård	Kvinnor	17 200	147,70	127,90	140,60	160,40	31
	Män	28 000	165,40	144,60	161,10	179,90	41
	Totalt	45 200	160,00	134,70	155,40	174,70	37
7 Hälsa- och sjukvård samt social omsorg	Kvinnor	85 100	154,70	135,30	150,90	168,90	41
	Män	22 300	162,20	142,20	157,80	176,90	36
	Totalt	107 400	156,50	136,70	152,60	170,50	40
8 Tjänster	Kvinnor	59 700	151,80	133,10	146,20	163,70	37
	Män	74 600	166,60	148,20	159,70	177,40	37
	Totalt	134 400	160,80	140,00	154,70	171,60	37
9 Utbildningsinriktning okänd	Kvinnor	17 600	148,00	129,50	141,50	162,00	39
	Män	46 200	158,60	135,20	153,60	178,90	38
	Totalt	63 900	156,10	133,30	149,50	173,40	38

<sup>1</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

<sup>2</sup> Genomsnittlig ålder i september 2015.

## 7. Privat sektor, arbetare 2015<sup>1,2</sup>. **Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter utbildningsnivå och kön**

7. Private sector, manual workers 2015. Average total hourly wages and wage dispersion in SEK by level of education and sex

Utbildningsnivå	Kön	Antal	Total timlön				Ålder <sup>3</sup>
			Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	
Samtliga utbildningsnivåer	Kvinnor	534 500	152,20	130,70	146,40	166,60	37
	Män	968 200	168,10	144,60	163,10	185,30	40
	Totalt	1 502 600	163,40	138,00	157,30	179,30	39
1 Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	Kvinnor	15 300	140,40	125,20	135,70	149,30	47
	Män	24 100	153,30	131,80	151,20	170,60	49
	Totalt	39 500	148,70	128,90	142,90	165,00	48
2 Förgymnasial utbildning minst 9 år	Kvinnor	67 500	149,80	126,20	141,30	164,40	40
	Män	145 800	166,30	144,10	162,00	182,70	43
	Totalt	213 300	162,00	136,30	156,50	177,90	42
3 Gymnasial utbildning högst 2 år	Kvinnor	122 900	156,40	136,00	151,30	169,70	47
	Män	291 700	173,00	150,60	167,70	189,30	48
	Totalt	414 600	168,70	145,20	162,70	184,00	48
4 Gymnasial utbildning längre än 2 år	Kvinnor	223 100	150,30	129,60	145,30	164,90	31
	Män	379 000	166,50	142,70	161,80	184,80	32
	Totalt	602 100	161,50	135,80	155,60	178,20	31
5 Eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	Kvinnor	66 000	153,90	131,20	147,80	169,50	34
	Män	79 400	170,60	143,30	163,20	188,70	38
	Totalt	145 500	164,30	136,20	156,10	180,30	36
6 Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	Kvinnor	35 900	155,70	132,00	150,10	171,90	37
	Män	34 100	166,50	138,90	159,00	180,70	40
	Totalt	70 000	161,50	135,20	155,30	176,60	39
7 Forskarutbildning	Kvinnor	..	157,20	..	..	169,90	43
	Män	..	159,90	..	..	..	43
	Totalt	..	159,00	..	..	169,20	43
9 Utbildningsnivå okänd	Kvinnor	3 300	142,10	123,30	133,80	151,60	35
	Män	13 000	145,10	128,50	142,90	157,10	35
	Totalt	16 300	144,70	128,50	141,70	157,10	35

<sup>1</sup> Indelningen avseende utbildningsnivå följer SUN 1997 (gamla standarden). För mer information om Svensk utbildningsnomenklatur (SUN), se <http://www.scb.se/sun/>

<sup>2</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

<sup>3</sup> Genomsnittlig ålder i september 2015.

## 8. Privat sektor, arbetare 2015<sup>1,2</sup>. Genomsnittlig timlön i kronor och arbetade timmar efter näringsgren, arbetstidsart och kön

### 8. Private sector, manual workers 2015. Average hourly wages in SEK and hours worked by branch of industry, shift work and sex

KI=konfidensintervall. För förklaring av konfidensintervall se Fakta om statistiken, avsnitt Statistikens tillförlitlighet – Redovisning av osäkerhetsmått. OBS! Arbetade timmar avser en månad (i huvudsak september 2015).

Näringsgren Arbetstidsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>Samtliga näringsgrenar</b>							
	Kvinnor	534 500	56 387	137,70	147,10	152,20	± 1,04
	Män	968 200	132 922	155,10	161,10	168,10	± 1,05
	Totalt	1 502 600	189 309	149,90	156,90	163,40	± 0,87
<b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>							
	Kvinnor	6 500	784	131,20	135,40	139,70	± 5,18
	Män	16 800	2 628	140,60	143,10	148,50	± 5,25
	Totalt	23 300	3 413	138,40	141,30	146,50	± 4,38
<b>B+C Tillverkningsindustri; gruvor och mineral- utvinningsindustri</b>							
Samtliga	Kvinnor	52 700	7 002	148,60	157,50	164,00	± 1,39
	Män	239 600	34 689	160,00	169,20	176,70	± 0,89
	Totalt	292 300	41 691	158,10	167,30	174,60	± 0,85
Dagarbete	Kvinnor	34 900	4 637	142,90	145,80	151,70	± 1,31
	Män	158 100	23 438	156,70	159,40	166,70	± 1,16
	Totalt	193 000	28 076	154,40	157,20	164,20	± 1,09
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	8 700	1 210	151,60	164,60	171,10	± 1,54
	Män	37 800	5 464	157,60	171,90	179,00	± 1,18
	Totalt	46 500	6 675	156,50	170,50	177,60	± 1,06
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	1 800	243	154,70	180,40	188,20	± 2,27
	Män	7 300	1 007	167,00	192,90	200,60	± 1,80
	Totalt	9 100	1 250	164,60	190,50	198,20	± 1,90
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	3 500	438	169,10	206,20	213,50	± 1,15
	Män	20 700	2 691	175,90	212,60	220,60	± 1,34
	Totalt	24 300	3 129	175,00	211,70	219,60	± 1,25
Underjordsarbete	Kvinnor	300	37	196,60	224,20	233,80	± 7,01
	Män	2 200	284	203,00	232,80	243,30	± 8,02
	Totalt	2 500	321	202,20	231,80	242,20	± 7,74
<b>B Gruvor och mineralutvinningsindustri</b>							
Samtliga	Kvinnor	700	90	193,20	224,30	233,60	± 1,41
	Män	4 500	591	193,10	218,60	228,70	± 3,09
	Totalt	5 200	681	193,10	219,30	229,40	± 2,71

<sup>1</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

<sup>2</sup> Ombord- samt utlandsanställda ingår inte i undersökningen.

**8. forts**

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Dagarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	1 200	177	167,00	169,20	178,10	± 4,36
	Totalt	1 300	191	167,30	169,80	178,80	± 4,13
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	100	19	174,80	190,70	199,40	± 2,45
	Män	700	92	177,80	196,20	205,90	± 6,38
	Totalt	800	111	177,20	195,30	204,80	± 5,22
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	500	68	209,40	248,80	258,70	± 0,11
	Totalt	600	75	208,60	247,70	257,50	± 0,09
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	200	29	199,90	253,30	262,40	± 0,00
	Män	800	95	201,70	256,20	266,10	± 0,95
	Totalt	1 000	124	201,30	255,60	265,30	± 0,71
Underjordsarbete	Kvinnor	200	21	212,50	240,20	250,80	± 0,00
	Män	1 300	159	219,00	251,30	263,50	± 0,00
	Totalt	1 400	180	218,30	250,00	262,00	± 0,00
<b>C Tillverkning</b>							
Samtliga	Kvinnor	52 100	6 911	148,00	156,60	163,00	± 1,38
	Män	235 100	34 099	159,50	168,40	175,80	± 0,90
	Totalt	287 100	41 010	157,50	166,40	173,70	± 0,85
Dagarbete	Kvinnor	34 800	4 623	142,90	145,70	151,60	± 1,31
	Män	156 900	23 261	156,60	159,30	166,60	± 1,17
	Totalt	191 700	27 885	154,30	157,10	164,10	± 1,10
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	8 600	1 191	151,20	164,20	170,60	± 1,55
	Män	37 100	5 372	157,30	171,40	178,50	± 1,19
	Totalt	45 700	6 563	156,20	170,10	177,10	± 1,07
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	1 800	236	153,30	178,60	186,40	± 2,14
	Män	6 800	939	163,90	188,90	196,40	± 1,71
	Totalt	8 500	1 175	161,80	186,90	194,40	± 1,78
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	3 300	409	166,90	202,80	210,10	± 1,17
	Män	19 900	2 596	175,00	211,00	218,90	± 1,32
	Totalt	23 200	3 005	173,90	209,90	217,70	± 1,24
<b>10-12 Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri</b>							
Samtliga	Kvinnor	11 900	1 426	139,10	148,60	154,30	± 3,43
	Män	22 500	2 981	149,60	161,80	169,20	± 2,39
	Totalt	34 400	4 407	146,20	157,50	164,40	± 2,39
Dagarbete	Kvinnor	8 700	1 027	135,90	141,20	146,50	± 3,00
	Män	15 300	2 038	148,20	155,40	162,70	± 2,11
	Totalt	24 000	3 065	144,10	150,70	157,30	± 2,19

**8. forts**

Näringsgren Arbetstidsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	1 500	179	145,50	159,90	166,40	± 3,19
	Män	3 200	412	152,20	169,30	177,10	± 2,76
	Totalt	4 700	591	150,20	166,40	173,80	± 2,61
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	143,40	167,30	177,40	± 1,41
	Män	1 300	174	149,60	174,00	182,00	± 2,74
	Totalt	1 800	248	147,80	172,00	180,70	± 2,36
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	400	..	154,20	186,40	192,70	± 10,24
	Män	1 300	179	162,50	195,40	202,70	± 6,18
	Totalt	1 700	224	160,80	193,60	200,60	± 6,61
<b>13-15 Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri</b>							
Samtliga	Kvinnor	1 500	212	138,80	141,70	147,10	± 4,08
	Män	2 100	308	147,30	154,00	160,70	± 4,71
	Totalt	3 600	520	143,80	149,00	155,20	± 3,23
Dagarbete	Kvinnor	1 300	183	136,90	138,30	143,70	± 4,64
	Män	1 400	219	143,10	144,60	151,20	± 5,32
	Totalt	2 700	401	140,30	141,70	147,80	± 3,68
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	300	38	148,90	158,00	164,30	± 0,88
	Totalt	400	53	146,60	155,50	161,60	± 1,29
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..	..
	Totalt	..	..	..	..	..	..
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	300	41	164,90	192,50	199,60	± 2,34
	Totalt	400	49	165,50	191,10	198,10	± 1,77
<b>16 Industri för trä och varor av trä, kork och rotting, o.d. utom möbler</b>							
Samtliga	Kvinnor	2 300	328	146,40	155,10	160,90	± 4,37
	Män	18 700	2 835	153,90	162,00	168,90	± 4,34
	Totalt	21 000	3 163	153,10	161,30	168,10	± 4,14
Dagarbete	Kvinnor	1 400	199	142,60	144,40	149,60	± 5,22
	Män	12 400	1 933	153,00	155,40	161,90	± 5,99
	Totalt	13 800	2 132	152,00	154,40	160,80	± 5,73
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	700	98	151,60	167,60	174,50	± 1,72
	Män	4 700	691	154,30	171,10	178,80	± 2,12
	Totalt	5 400	788	154,00	170,70	178,30	± 1,97
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	..	..	153,50	182,80	189,30	± 4,35
	Totalt	..	..	153,00	181,00	187,40	± 4,60
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	..	..	166,30	204,10	211,80	± 7,08
	Totalt	..	..	165,60	203,60	211,20	± 7,43

**8. forts**

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön	
<b>17 Massa-, pappers- och pappersvaruindustri</b>								
Samtliga	Kvinnor	2 400	316	156,20	181,60	188,60	±	3,83
	Män	14 400	1 997	166,60	195,20	204,40	±	1,88
	Totalt	16 800	2 313	165,10	193,40	202,20	±	1,99
Dagarbete	Kvinnor	900	125	151,40	158,20	165,30	±	3,50
	Män	4 900	749	162,60	166,90	178,70	±	2,86
	Totalt	5 800	875	161,00	165,60	176,80	±	2,92
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	400	53	148,40	171,20	177,60	±	8,80
	Män	1 900	263	157,10	186,30	193,20	±	9,74
	Totalt	2 300	316	155,70	183,80	190,60	±	9,30
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	±	..
	Män	..	..	..	..	..	±	..
	Totalt	..	..	..	..	..	±	..
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	1 000	122	163,70	207,20	214,20	±	2,63
	Män	6 800	874	172,60	219,60	227,40	±	1,90
	Totalt	7 800	996	171,60	218,10	225,80	±	1,94
<b>18 Grafisk och annan reproduktionsindustri</b>								
Samtliga	Kvinnor	1 300	186	142,40	147,10	152,70	±	7,29
	Män	4 900	672	163,20	173,00	180,50	±	4,15
	Totalt	6 200	858	158,70	167,40	174,50	±	4,45
Dagarbete	Kvinnor	1 100	161	141,10	142,80	148,40	±	7,92
	Män	3 500	495	163,50	166,80	174,40	±	4,51
	Totalt	4 700	656	158,00	160,90	168,00	±	4,84
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	100	18	148,50	169,10	175,10	±	1,37
	Män	800	113	158,60	181,60	188,30	±	4,19
	Totalt	1 000	131	157,20	179,90	186,50	±	3,55
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	±	..
	Män	..	..	..	..	..	±	..
	Totalt	..	..	..	..	..	±	..
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	±	..
	Män	200	23	184,60	215,10	223,70	±	5,26
	Totalt	200	25	183,90	214,30	222,80	±	4,79
<b>19 Industri för stenkolsprodukter, raffinerade petroleumprodukter</b>								
Samtliga	Kvinnor	..	..	..	..	..	±	..
	Män	700	88	194,40	225,50	239,30	±	0,00
	Totalt	800	96	193,40	224,20	237,90	±	0,00
Dagarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	±	..
	Män	300	43	182,40	186,90	205,20	±	0,00
	Totalt	400	47	181,20	185,80	203,90	±	0,00



**8. forts**

Näringsgren Arbetsidsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..	..
	Totalt	..	..	..	..	..	..
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..	..
	Totalt	..	..	..	..	..	..
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	400	44	207,20	265,10	274,70	± 0,00
	Totalt	400	47	207,00	265,20	274,80	± 0,00
<b>20 Industri för baskemikalier, gödselmedel och kväveprodukter, plaster och syntetgummi i obearbetad form</b>							
Samtliga	Kvinnor	1 300	184	155,40	166,40	173,30	± 4,03
	Män	6 000	874	167,00	182,00	190,20	± 4,18
	Totalt	7 300	1 058	165,00	179,30	187,20	± 3,79
Dagarbete	Kvinnor	900	123	151,00	154,50	161,10	± 4,66
	Män	3 300	503	159,70	164,10	172,20	± 2,75
	Totalt	4 200	625	158,00	162,20	170,00	± 2,31
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	..	..	150,70	165,20	171,70	± 5,26
	Män	1 200	171	162,40	178,20	185,80	± 4,66
	Totalt	1 400	205	160,50	176,10	183,50	± 4,83
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	400	50	198,50	245,40	253,80	± 6,59
	Totalt	400	57	197,20	243,40	251,80	± 5,70
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	100	18	181,00	222,60	231,70	± 0,83
	Män	900	120	188,70	228,00	237,50	± 3,26
	Totalt	1 100	137	187,80	227,30	236,80	± 2,77
<b>21 Industri för farmaceutiska basprodukter och läkemedel</b>							
Samtliga	Kvinnor	1 400	203	154,20	176,00	182,70	± 0,95
	Män	2 000	289	166,60	192,00	200,20	± 0,42
	Totalt	3 400	492	161,50	185,40	193,00	± 0,67
Dagarbete	Kvinnor	600	91	152,80	162,00	168,70	± 1,34
	Män	1 000	146	169,30	185,60	194,90	± 0,80
	Totalt	1 600	237	163,00	176,50	184,80	± 1,01
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	500	66	155,00	181,10	187,50	± 1,41
	Män	600	82	161,70	190,70	197,60	± 0,89
	Totalt	1 000	148	158,70	186,40	193,10	± 1,15
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	200	30	148,20	182,20	189,10	± 1,58
	Män	200	37	159,10	193,40	200,60	± 2,67
	Totalt	500	67	154,20	188,40	195,40	± 2,20
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	100	18	177,70	235,00	242,50	± 0,00
	Totalt	200	28	173,60	230,40	237,70	± 0,00

**8. forts**

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön	
<b>22 Gummi- och plastvaruindustri</b>								
Samtliga	Kvinnor	3 000	405	143,60	154,20	160,00	±	4,58
	Män	8 700	1 246	151,30	164,00	170,70	±	2,66
	Totalt	11 700	1 650	149,40	161,60	168,00	±	2,58
Dagarbete	Kvinnor	1 500	214	139,00	141,90	147,40	±	3,51
	Män	4 700	697	149,40	153,20	159,80	±	2,60
	Totalt	6 300	911	147,00	150,60	156,90	±	2,27
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	800	120	145,10	154,80	160,90	±	9,35
	Män	1 900	281	147,80	161,50	168,20	±	4,95
	Totalt	2 800	400	147,00	159,50	166,00	±	5,08
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..		..
	Män	300	42	155,30	183,40	191,00	±	4,58
	Totalt	400	57	154,60	182,70	190,00	±	5,14
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	100	19	163,20	198,30	204,90	±	4,73
	Män	700	94	165,90	199,60	206,40	±	4,54
	Totalt	800	113	165,40	199,40	206,20	±	4,37
<b>23 Industri för andra icke-metalliska mineraliska produkter</b>								
Samtliga	Kvinnor	1 100	101	142,70	151,50	157,60	±	5,66
	Män	9 800	957	158,40	166,30	174,20	±	2,27
	Totalt	10 900	1 058	156,90	164,90	172,70	±	2,24
Dagarbete	Kvinnor	800	83	141,00	145,70	151,60	±	5,36
	Män	8 100	811	158,60	163,60	171,50	±	2,42
	Totalt	8 900	894	157,00	161,90	169,60	±	2,37
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..		..
	Män	700	..	154,40	167,70	174,70	±	5,60
	Totalt	800	..	153,90	167,70	174,70	±	5,81
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..		..
	Män	200	..	156,20	185,90	193,40	±	3,95
	Totalt	300	18	154,90	183,70	191,20	±	3,94
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..		..
	Män	400	19	164,00	205,60	217,90	±	0,58
	Totalt	500	23	162,70	204,30	216,10	±	0,33
<b>24 Stål- och metallverk</b>								
Samtliga	Kvinnor	2 400	309	159,50	176,10	183,10	±	2,24
	Män	16 000	2 260	163,40	178,20	186,40	±	1,73
	Totalt	18 400	2 569	162,90	178,00	186,00	±	1,67
Dagarbete	Kvinnor	800	106	155,20	157,70	164,60	±	3,25
	Män	6 500	949	158,70	161,30	170,50	±	2,80
	Totalt	7 300	1 054	158,40	161,00	169,90	±	2,64

**8. forts**

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	400	59	153,50	163,30	169,90	± 3,19
	Män	2 400	346	158,70	168,20	175,50	± 1,82
	Totalt	2 900	405	157,90	167,50	174,70	± 1,89
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	300	39	158,70	184,90	191,40	± 2,41
	Män	1 400	194	159,60	182,90	189,80	± 2,06
	Totalt	1 600	233	159,50	183,20	190,10	± 2,08
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	700	94	167,20	198,90	206,40	± 1,48
	Män	4 900	654	171,40	201,80	209,50	± 1,97
	Totalt	5 600	748	170,90	201,40	209,10	± 1,85
<b>25 Industri för metallvaror utom maskiner och apparater</b>							
Samtliga	Kvinnor	4 900	669	145,30	151,40	157,40	± 6,18
	Män	39 800	6 120	156,70	160,20	166,70	± 3,19
	Totalt	44 800	6 790	155,50	159,40	165,80	± 3,19
Dagarbete	Kvinnor	3 800	515	141,80	143,50	149,40	± 5,42
	Män	33 200	5 171	157,20	158,40	164,90	± 3,62
	Totalt	37 000	5 686	155,80	157,10	163,50	± 3,64
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	600	..	146,30	157,60	163,60	± 6,55
	Män	4 200	628	148,90	160,30	166,50	± 3,99
	Totalt	4 800	713	148,60	160,00	166,20	± 3,51
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	..	..	158,70	172,00	180,20	± 3,53
	Totalt	..	..	156,60	169,00	177,00	± 6,73
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	..	..	158,20	189,70	196,20	± 17,97
	Totalt	..	..	158,30	189,70	196,20	± 16,71
<b>26-28 Industri för datorer, elektronikvaror, optik, elapparatur och andra maskiner och apparater</b>							
Samtliga	Kvinnor	8 400	1 161	144,30	148,10	154,10	± 2,49
	Män	38 500	5 729	158,10	163,00	170,20	± 1,92
	Totalt	46 900	6 890	155,80	160,50	167,50	± 1,87
Dagarbete	Kvinnor	6 500	893	141,50	142,50	148,40	± 2,27
	Män	27 700	4 186	155,20	156,70	163,80	± 2,20
	Totalt	34 200	5 079	152,80	154,20	161,10	± 2,08
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	1 200	173	148,50	157,30	163,50	± 4,37
	Män	6 600	973	158,50	169,70	176,70	± 1,73
	Totalt	7 800	1 146	157,00	167,80	174,70	± 1,96
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	160,90	180,90	187,90	± 4,85
	Män	1 300	183	169,60	189,70	197,10	± 4,28
	Totalt	1 500	213	168,40	188,40	195,80	± 4,07

**8. forts**

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	100	18	199,00	211,60	219,80	± 3,94	
	Män	1 300	173	203,90	214,40	223,30	± 3,21	
	Totalt	1 400	191	203,40	214,10	223,00	± 3,07	
<b>29+30 Transportmedelsindustri</b>								
Samtliga	Kvinnor	6 200	892	167,90	174,80	183,60	± 2,25	
	Män	32 400	4 924	170,20	177,70	185,80	± 1,89	
	Totalt	38 500	5 816	169,80	177,20	185,50	± 1,78	
Dagarbete	Kvinnor	3 200	480	158,90	161,00	167,70	± 1,94	
	Män	18 200	2 856	162,30	164,90	172,00	± 2,58	
	Totalt	21 500	3 336	161,80	164,30	171,40	± 2,36	
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	1 400	216	163,10	172,80	179,70	± 2,34	
	Män	6 600	1 024	166,70	178,10	185,20	± 3,99	
	Totalt	8 100	1 239	166,00	177,20	184,30	± 3,33	
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..	
	Män	900	128	180,80	202,00	210,10	± 3,84	
	Totalt	1 000	142	180,10	201,50	209,50	± 3,99	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	200	33	176,00	209,20	216,80	± 0,00	
	Män	1 400	210	182,30	210,10	217,80	± 6,97	
	Totalt	1 700	243	181,40	210,00	217,70	± 5,98	
<b>31+32 Övrig tillverkningsindustri</b>								
Samtliga	Kvinnor	3 400	462	142,40	147,00	153,10	± 3,32	
	Män	8 700	1 328	151,50	157,30	164,00	± 2,45	
	Totalt	12 200	1 790	149,10	154,70	161,20	± 2,29	
Dagarbete	Kvinnor	2 800	375	139,80	141,00	147,00	± 3,73	
	Män	6 900	1 063	150,70	152,80	159,50	± 2,90	
	Totalt	9 700	1 438	147,90	149,70	156,20	± 2,77	
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	500	64	151,40	164,50	170,70	± 2,57	
	Män	1 500	214	153,30	168,90	175,30	± 2,22	
	Totalt	1 900	278	152,90	167,80	174,20	± 1,95	
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..	
	Män	..	..	..	..	..	..	
	Totalt	..	..	..	..	..	..	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..	
	Män	100	14	160,50	196,40	204,40	± 2,42	
	Totalt	200	25	161,10	196,70	204,50	± 1,39	
<b>33 Reparationsverkstäder och installationsföretag för maskiner och apparater</b>								
Samtliga	Kvinnor	..	..	153,40	156,10	162,90	± 8,94	
	Män	9 900	1 490	163,40	165,90	174,20	± 4,76	
	Totalt	10 300	1 540	163,10	165,50	173,90	± 4,71	

**8. forts**

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Dagarbete	Kvinnor	..	..	152,40	154,40	160,90	± 9,74
	Män	9 200	1 403	163,00	164,70	173,00	± 4,99
	Totalt	9 600	1 448	162,60	164,40	172,60	± 4,94
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	500	62	168,30	179,20	189,30	± 3,22
	Totalt	500	66	167,90	178,70	188,70	± 3,07
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..	..
	Totalt	..	..	..	..	..	..
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..	..
	Totalt	..	..	..	..	..	..
<b>D+E El-, gas- och värmeverk; vatten-och reningsverk; anläggningar för avfallshantering, återvinning och sanering</b>							
	Kvinnor	1 500	208	156,30	160,60	167,30	± 2,19
	Män	16 400	2 516	162,20	167,10	177,70	± 2,06
	Totalt	18 000	2 724	161,80	166,60	176,90	± 2,00
<b>D El-, gas- och värmeverk</b>							
	Kvinnor	700	98	163,40	169,00	176,40	± 3,54
	Män	6 400	998	174,60	182,50	197,70	± 3,10
	Totalt	7 100	1 096	173,60	181,30	195,80	± 3,15
<b>36+37 Vatten- och reningsverk</b>							
	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	1 600	253	160,50	163,10	173,60	± 2,21
	Totalt	1 700	266	160,20	162,80	173,10	± 2,13
<b>38+39 Avfallshanteringsanläggningar; återvinningsanläggningar; anläggningar för sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning</b>							
	Kvinnor	Kvinnor	700	97	149,20	152,50	158,50 ±
	Män	2,35	Män	8 500	1 265	152,80	155,90 ± 162,80
	Totalt	±	1,93	Totalt	9 200	1 362	152,50 ± 155,60
		162,50	±	1,90			
<b>F Byggindustri</b>							
	Kvinnor	..	..	147,50	152,10	159,30	± 10,46
	Män	186 000	27 435	168,10	169,50	177,20	± 3,53
	Totalt	191 100	28 039	167,60	169,10	176,80	± 3,51
<b>G Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar</b>							
	Kvinnor	161 300	16 218	138,50	154,60	157,90	± 3,02
	Män	152 200	20 395	150,20	157,30	163,70	± 2,69
	Totalt	313 400	36 613	145,00	156,10	161,20	± 2,28
<b>45 Handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar</b>							
	Kvinnor	3 100	399	141,60	146,40	153,30	± 6,73
	Män	40 000	6 029	154,00	155,20	163,80	± 3,34
	Totalt	43 100	6 428	153,30	154,70	163,20	± 3,22

**8. forts**

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon</b>							
	Kvinnor	..	1 940	141,40	146,80	151,20	± 5,03
	Män	45 600	6 485	154,70	160,10	166,80	± 5,50
	Totalt	63 900	8 425	151,70	157,10	163,20	± 4,99
<b>47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar</b>							
	Kvinnor	139 900	13 880	138,00	156,00	159,00	± 3,45
	Män	66 500	7 880	143,40	156,60	161,10	± 4,37
	Totalt	206 400	21 760	140,00	156,20	159,80	± 3,12
<b>H Transport- och magasineringsföretag</b>							
	Kvinnor	22 000	2 651	149,80	155,50	162,10	± 3,45
	Män	124 600	17 217	151,90	158,70	165,00	± 3,40
	Totalt	146 600	19 868	151,60	158,20	164,60	± 3,27
<b>49-52 Transport- och magasineringsföretag exkl. post- och kurirföretag</b>							
	Kvinnor	13 800	1 695	155,90	162,30	169,50	± 5,36
	Män	104 800	14 819	153,70	160,70	167,10	± 3,98
	Totalt	118 600	16 514	154,00	160,80	167,30	± 3,97
<b>53 Post- och kurirföretag</b>							
	Kvinnor	8 200	956	139,10	143,40	149,00	± 0,09
	Män	19 800	2 399	140,70	146,40	152,20	± 0,09
	Totalt	28 000	3 354	140,20	145,50	151,30	± 0,07
<b>I Hotell och restauranger</b>							
	Kvinnor	73 300	6 451	127,80	131,30	136,60	± 3,08
	Män	55 600	5 657	136,00	140,00	146,10	± 4,11
	Totalt	128 800	12 108	131,60	135,30	141,10	± 2,71
<b>J Informations- och kommunikationsföretag</b>							
	Kvinnor	1 500	164	146,80	149,50	156,70	± 7,15
	Män	2 900	399	154,70	156,60	165,50	± 5,01
	Totalt	4 400	563	152,40	154,60	162,90	± 4,86
<b>L Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare</b>							
	Kvinnor	6 600	757	137,30	138,40	144,20	± 2,58
	Män	17 700	2 605	151,50	152,10	160,70	± 4,15
	Totalt	24 200	3 361	148,30	149,00	157,00	± 3,56
<b>M+N Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b>							
	Kvinnor	55 700	6 054	131,10	135,00	140,20	± 1,72
	Män	95 700	12 300	145,20	151,70	158,30	± 2,49
	Totalt	151 400	18 353	140,50	146,20	152,30	± 2,05

**8. forts**

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>M Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>							
	Kvinnor	4 600	438	134,90	136,90	141,50	± 6,31
	Män	9 600	1 392	161,20	163,40	172,50	± 12,71
	Totalt	14 200	1 830	154,90	157,10	165,10	± 11,30
<b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b>							
	Kvinnor	51 100	5 616	130,80	134,90	140,10	± 1,79
	Män	86 000	10 908	143,20	150,20	156,40	± 2,12
	Totalt	137 200	16 523	138,90	145,00	150,90	± 1,81
<b>77 Uthyrningsfirmor</b>							
Samtliga	Kvinnor	..	..	147,20	149,90	155,70	± 18,72
	Män	5 300	712	155,30	157,30	165,80	± 4,81
	Totalt	6 000	805	154,30	156,40	164,60	± 5,31
<b>78 Arbetsförmedlingar, rekryteringsföretag, personaluthyrningsföretag o.d.</b>							
Samtliga	Kvinnor	9 900	932	136,30	146,70	152,20	± 5,56
	Män	29 900	3 560	142,20	153,30	159,10	± 4,89
	Totalt	39 800	4 491	140,90	152,00	157,70	± 4,68
<b>79-82 Rese-, bevaknings-, fastighetsservice- och kontorstjänstföretag m.m.</b>							
	Kvinnor	40 500	4 591	129,30	132,20	137,30	± 1,84
	Män	50 900	6 636	142,40	147,80	154,00	± 2,46
	Totalt	91 400	11 227	137,00	141,40	147,20	± 2,13
<b>P Utbildningsväsendet</b>							
	Kvinnor	18 100	2 179	128,90	129,10	134,00	± 2,11
	Män	4 100	524	132,50	133,40	138,50	± 3,54
	Totalt	22 200	2 703	129,60	129,90	134,90	± 1,96
<b>Q Enheter för vård och omsorg, socialtjänst</b>							
	Kvinnor	102 400	10 375	138,50	150,90	156,90	± 1,26
	Män	34 600	3 652	138,10	151,40	157,40	± 2,15
	Totalt	137 100	14 027	138,40	151,10	157,00	± 1,36
<b>86 Enheter för hälso- och sjukvård</b>							
	Kvinnor	13 900	1 677	146,80	152,30	158,10	± 2,17
	Män	2 300	246	140,80	149,30	155,10	± 12,78
	Totalt	16 200	1 924	146,00	151,90	157,70	± 3,45
<b>87 Vårdhem och bostäder med omsorg</b>							
	Kvinnor	32 000	3 177	138,50	154,90	161,10	± 1,10
	Män	8 600	928	139,70	156,20	162,90	± 3,83
	Totalt	40 600	4 104	138,70	155,20	161,50	± 1,40

**8. forts**

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>88 Sociala öppenvårdsenheter, socialkontor</b>							
	Kvinnor	56 500	5 521	135,90	148,20	154,10	± 2,07
	Män	23 800	2 478	137,30	149,80	155,60	± 2,34
	Totalt	80 300	7 999	136,30	148,70	154,60	± 2,01
<b>R+S Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m.</b>							
	Kvinnor	26 800	2 844	134,00	136,50	141,20	± 2,54
	Män	21 300	2 808	141,10	143,40	149,60	± 2,37
	Totalt	48 100	5 652	137,50	139,90	145,40	± 1,87
<b>R Enheter för kultur, nöje och fritid</b>							
	Kvinnor	7 900	677	128,90	134,50	138,80	± 2,24
	Män	9 000	1 084	137,10	140,30	145,60	± 4,30
	Totalt	16 900	1 761	134,00	138,00	143,00	± 3,01
<b>S Andra serviceföretag och företag för personliga tjänster</b>							
	Kvinnor	18 900	2 167	135,60	137,10	142,00	± 3,25
	Män	12 300	1 723	143,60	145,40	152,20	± 2,54
	Totalt	31 200	3 890	139,10	140,80	146,50	± 2,31



## Fakta om statistiken

---

Detta Statistiska Meddelande ingår i Medlingsinstitutets och SCB:s löpande lönestrukturstatistik. Innehållet avser huvudsakligen uppgifter för september 2015. Syftet med undersökningen är att belysa lönenivå, lönestruktur och löneutveckling för arbetare i privat sektor.

### Detta omfattar statistiken

#### Statistiska storheter

Resultaten i undersökningen redovisas i form av skattningar av kvartiler, medianer samt genomsnittliga timlöner för olika grupper av arbetare. Dessutom redovisas skattningar av arbetade timmar samt antalet anställda arbetare i olika grupper.

#### Objekt och population

Målpopulationen utgörs av samtliga arbetare anställda vid företag/organisationer/stiftelser tillhörande privat sektor i september 2015.

Privat sektor definieras som privata och offentliga aktiebolag, ekonomiska föreningar/stiftelser, handelsbolag, kommanditbolag, intresseorganisationer samt finansiella aktiebolag och institutioner. Hit räknas även hushållssektorns ideella organisationer. Anställd definieras här som personal i åldern 18–66 år med marknadsmässig lönesättning och som arbetat minst en timme under mätperioden. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda, utlandsanställda samt betingsanställda ingår inte i undersökningen.

Arbetare respektive tjänstemän definieras efter fackligt löneavtalsområde. Anställda inom LO-förbundens löneavtalsområde ska klassas som arbetare. Övriga anställda ska klassas som tjänstemän. För att markera om en anställd är arbetare respektive tjänsteman används från och med 2014 yrkeskoden för avgöra om den anställda är arbetare eller tjänsteman. Tidigare år har företagen som lämnat uppgifterna gjort denna klassificeringen.

#### Statistiska mått

Det främsta statistiska måttet är genomsnittlig timlön. I huvuddelen av redovisningarna ingår skattningar av genomsnittlig timlön. Genomsnittlig timlön  $R$  för redovisningsgrupp  $d$  definieras enligt:

$$R_d = \frac{\sum_{k=1}^{N_d} W_k}{\sum_{k=1}^{N_d} T_k}$$

Där:

$W_k$  = Utbetald lön för anställning (1... $k$ ... $N_d$ )

$T_k$  = Faktiskt arbetade timmar för anställning (1... $k$ ... $N_d$ )

$N_d$  = Antal anställningar i redovisningsgrupp  $d$  i målpopulationen

Dessutom redovisas undre kvartil, median samt övre kvartil. Med undre kvartil, median och övre kvartil menas att 25, 50 respektive 75 procent av personerna i redovisningsgruppen har en lägre lön än värdet.

### **Redovisningsgrupper**

Skattningar av genomsnittlig timlön redovisas efter olika gruppindelningar och kombinationer av dessa. Viktiga gruppindelningar är näringsgren (SNI), kön, yrkesgrupp (SSYK2012), ålder, region (NUTS 2) och utbildning (SUN).

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012) på tresiffrig nivå (yrkesgrupper). Sedan 2004 års undersökning har uppgifter om yrke samlats in på fyrsiffrig nivå. Uppgifter fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2015 publiceras i SCB:s statistikdatabas i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande, samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i Statistikdatabasen i juni 2016.

### **Referenstid**

Huvuddelen av uppgifterna avser september 2015. Omkring fem procent av uppgifterna avser november månad. För att möjliggöra tidigare publicering utgör från och med 2001 mätperioden endast en månad.

### **Definitioner och förklaringar**

#### **Variabler**

##### *Andra förmåner*

Med andra förmåner avses värdet av förmåner (bil, kost, bostad etc.) enligt Skatteverkets (SKV:s) normer, jour- och beredskapsersättning samt väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid under mätperioden. I statistiken redovisas värdet utslaget på totala antalet arbetade timmar.

##### *Arbetade timmar under en månad*

Med arbetade timmar avses faktiskt arbetad och betald tid på ordinarie arbetstid samt mer-/övertid.

##### *Arbetstidsart*

Typ av skiftform. Undersöks inom SNI B och C (gruv- och tillverkningsindustri).

##### *Helglön*

Här ingår dels den fristående ersättning som kan utgå till timavlönade arbetare för avtalsfästa lediga helgdagar och dels den lön för månads- och veckoavlönade arbetare som kan beräknas motsvara ej arbetad helgtid. Helglönen beräknas som fyra procent av grundlönen för de personer som är berättigade till helglön. Med grundlön avses tid- och prestationslön. I statistiken redovisas summan utslaget på det totala antalet arbetade timmar.

##### *Kön*

Uppgift om kön hämtas från de i primärdata ingående individernas personnummer.

##### *Lönebegrepp*

I tabellerna används tre olika lönebegrepp:

"Tid- och prestationslön" avser överenskommen fast lön, fasta tillägg, ackordskompensation och rörlig lön. I rörlig lön ingår prestations- och ackordslön, provision, tantiem o.d.

"Lön för arbetad" tid avser "Tid- och prestationslön" samt OB-/skifttillägg och tillägg för risk, smuts, värme o.d.

"Totallön" avser "Lön för arbetad tid" samt helglön, förmåner, jour- och beredskapsersättning, väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid.

Lagstadgade och avtalsbestämda arbetsgivaravgifter samt kostnadsersättningar, vinstdelning, 13:e och 14:e månadslön, arbetstidskonto, optioner samt övertidstillägg ingår inte i lönebegreppen. Ingen särredovisning görs för att skilja på anställda med rätt till övertidsersättning och anställda utan rätt till övertidsersättning.

#### *Näringsgren*

Näringsgren för respektive arbetsställe är klassificerad enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI 2007)<sup>1</sup>. SNI 2007 är samordnad med EU:s näringsgrensstandard NACE (Nomenclature Générale des Activités Economiques dans les Communautés Européennes). Tidigare har Standard för svensk näringsgrensindelning 2002 (SNI 2002) använts.

#### *Prestationslön, provision, tantiem m.m.*

Med prestations-/ackordslön avses lön som är beroende av den presterade arbetskvantiteten och/eller -kvaliteten och/eller är beroende av arbetsgruppens/arbetstagarens/verksamhetens ekonomiska resultat eller dess produktionsresultat (resultatlön). Här ingår även avtalad bonus och provision.

#### *Region*

Regionindelningen följer den av EU-kommissionen fastställda regionala indelningen NUTS 2 (Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques). I Sverige utgörs NUTS 1-nivån av tre landsdelar, NUTS 2-nivån av 8 riksområden och NUTS 3-nivån av länen. Kvalitén på denna variabel kan vara bristfällig, dels på grund av att hänsyn inte tas till region vid urvalsdragningen, dels på grund av samredovisning, det vill säga att all personal på ett företag redovisas på en enda region trots att de i själva verket är spridda över flera regioner.

#### *Tidlön*

Med tidlön avses lön för arbete på ordinarie tid, individuella lönetillägg samt ackordskompensation. Här ingår även grundlön vid övertidsarbete.

#### *Tillägg vid skiftarbete samt vid obekväm och förskjuten arbetstid m.m.*

Tillägg utöver grundlön som utgår vid skiftarbete, obekväm och förskjuten arbetstid samt tillägg för risk, smuts och värme m.m. I statistiken redovisas tilläggen utslaget på totala antalet arbetade timmar.

#### *Utbildning*

Klassificering sker efter personens högsta utbildning enligt Svensk utbildningsnomenklatur (SUN)<sup>2</sup>. Den reviderade versionen SUN 2000 används sedan 2002 inte fullt ut i lönestatistiken. Redovisning efter utbildningsnivå följer den gamla standarden då den är mest efterfrågad. Den gamla och den nya standarden är dock likartade avseende utbildningsnivå. Vid redovisning efter utbildningsriktning används däremot den reviderade versionen SUN 2000. Uppgift om individens utbildning har hämtats från SCB:s utbildningsregister avseende år 2015.

---

<sup>1</sup> För mer information om Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), se: [www.scb.se/sni2007](http://www.scb.se/sni2007)

<sup>2</sup> För mer information om Svensk utbildningsnomenklatur (SUN) se: [www.scb.se/sun](http://www.scb.se/sun)

### *Yrkesområde/yrkesbenämning*

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012)<sup>3</sup> på tresiffrig nivå (yrkesgrupper). Sedan 2004 års undersökning har uppgifter om yrke samlats in på fyrsiffrig nivå.

Uppgifter fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2015 publiceras i SCB:s statistikdatabas i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande, samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i Statistikdatabasen i juni 2016.

### *Ålder*

Med ålder avses uppnådd ålder under september 2015.

## **Så görs statistiken**

Undersökningen är en årlig urvalsundersökning. Urvalsenhet utgörs av företag (organisationsnummer). Företagen i urvalsramen stratifieras (delas in i olika urvalsgrupper) genom korsklassificering av näringsgren (SNI) och företagsstorlek (antal anställda). 62 näringsgrenar och 7 storleksklasser genererar totalt 421 strata. Urvalsförfarandet sker genom obundna slumpmässiga urval (OSU) inom varje strata. Urvalet 2015 består av 8 274 företag/organisationer/stiftelser.

Företag som enligt SCB:s företagsdatabas (FDB) har 500 eller fler anställda samt Svenska kyrkan, som från och med 2000 ingår i privat sektor, totalundersöks. Av de allra minsta företagen (1–9 anställda) undersöks knappt två procent. SCB samlar totalt in uppgifter för drygt en miljon individer, ca 50 procent av de anställda i privat sektor, samtidigt som endast omkring fyra procent av alla företag/organisationer/stiftelser i urvalsramen undersöks.

För att undvika dubbelinsamling av löneuppgifter och minska uppgiftslämnarbördan för företagen samarbetar SCB med vissa arbetsgivarorganisationer. SCB erhåller löneuppgifter centralt från respektive arbetsgivarorganisation.

Samarbetspartners år 2015 var Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO), Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation (Fastigo), Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation (FAO), Kommunala Företagens Samorganisation (KFS), Arbetsgivarorganisationen KFO, Svenskt Näringsliv samt Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

## **Statistikens tillförlitlighet**

Då syftet med undersökningen i första hand är att mäta löner, är skattningarna av variablerna arbetade timmar och antal anställda osäkrare än löneskattningarna.

### **Osäkerhetskällor**

#### **Täckning**

Urvalsramen skapades i augusti 2015. Täckningsfel uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen, det vill säga företag som borde undersökas undersöks inte och vice versa.

Övertäckning utgörs av företag som finns i urvalsramen men inte har några arbetare, till exempel icke aktiva företag eller företag med enbart tjänstemän. Dessa företag har inte tagits med i undersökningen.

---

<sup>3</sup> För mer information om Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK) se: [www.scb.se/ssyk](http://www.scb.se/ssyk)

Undertäckning utgörs av företag med anställda som inte finns med i urvalsramen, till exempel företag som nybildats efter det att urvalsramen upprättats.

Denna felkälla torde ge ett visst bidrag till osäkerheten. Felet minimeras dock genom att urvalsramen skapas så nära mätperioden som möjligt.

### Urval

Denna felkälla bedöms vara den som ger störst bidrag till osäkerheten, detta på grund av företag som försvunnit ur urvalet mellan två år ersatts av företag med andra lönenivåer. Detta problem är störst vid beräkning av löneutveckling.

### Mätning

Mätfel, eller uppgiftslämnarfel, uppstår när felaktiga data lämnats och inte rättats i granskningsprocessen. Yrkeskodningen görs av företagen (arbetsgivaren) medan utbildningskoden hämtas från SCB:s utbildningsregister. Storleken på mätfelen är svåra att bedöma.

### Bortfall

I tabellen nedan redovisas storleksvägda bortfallsandelar för arbetare på populationsnivå<sup>4</sup>. Den storleksvägda bortfallsandelen på populationsnivå uppskattar hur stor andel av antal anställda som skulle höra till bortfallet vid en totalundersökning. Bortfallsandelarna har beräknats enligt:

$$\text{Bortfallsandel (storleksvägd)} = \frac{\sum_{h=1}^H \frac{N_h}{n_h} \sum_{i=1}^{n_{hb}} x_{hi}}{\sum_{h=1}^H \frac{N_h}{n_h} \sum_{i=1}^{n_h} x_{hi}} \cdot 100$$

N = antal objekt i rampopulationen

n = antal objekt i urvalet

$n_b$  = antalet bortfallna objekt i urvalet

x = antal anställda

h = stratumnummer (1,2,...h...,H)

i =objektnummer

### Bortfallsandelar arbetare 2015

Näringsgren (SNI 2007)	Storleksvägt bortfall (%), arbetare
Totalt	12,8
A	25,0
B+C	5,5
D+E	4,1
F	19,3
G+I	15,6
H+J	15,2
K	3,4
L+M+N	16,1
P-U	10,1

<sup>4</sup> Tidigare har storleksvägda bortfallsandelar redovisats på urvalsnivå. Från och med 2012 redovisas storleksvägda bortfallsandelar på populationsnivå.

### **Bearbetning**

Uppgifternas rimlighet har prövats i diverse tester. Uppgifter som samlas in via någon av arbetsgivarorganisationerna har granskats av respektive organisation.

Bearbetningsfel uppkommer till exempel i samband med dataregistrering och granskning. Denna felkälla bedöms vara relativt liten i förhållande till andra felkällor.

### **Modellantagande**

Användningen av rak uppräkningsfaktor för bortfallskompensation bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som helt slumpmässigt. Om så inte är fallet finns risk för att skattningarna kommer att innehålla skevheter, vilket i sin tur medför bland annat ökad osäkerhet vid beräkning av konfidensintervall. Det har inte gjorts några korrigeringar för partiella bortfall. Inom respektive stratum (urvalsgrupp) ges individerna en uppräkningsfaktor (UF) som baseras på hur många företag det finns totalt i respektive stratum (stora N), hur många av dessa som blivit utvalda (lilla n) och antalet bortfallsföretag, vilket innebär att,

$$UF = N/(n - \text{bortfall}) = N / n_{\text{svarende}}$$

### **Redovisning av osäkerhetsmått**

Tillförlitligheten i en skattning kan bedömas genom att beräkna ett så kallat konfidensintervall (KI) kring skattningen. Intervallets övre och undre gräns beräknas som skattningen plus/minus standardavvikelsen multiplicerad med 1,96. Det beräknade intervallet täcker med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning. Om till exempel timlönen anges till  $130,20 \pm 0,50$  innebär det att den timlön som skulle ha erhållits vid en totalundersökning troligen ligger inom intervallet 129,70-130,70. Konfidensintervall (KI) redovisas i denna publikation i tabell 8 samt i Statistikdatabasen (SSD).

## **Bra att veta**

### **Jämförbarhet**

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser mellan 2015 och tidigare år än 2014 inte bör göras.

Från och med 2014 ingår även åldersgruppen 65-66 i undersökningen.

Från och med 2014 har personalkategori (arbetare/tjänstemän) på den anställda satts utifrån vilken yrkeskod denna har vilket innebär att alla yrkesgrupper nu antingen är arbetare eller tjänstemän. Tidigare år har uppgiftslämnarna själva satt personalkategori utifrån vilket löneavtalsområde den anställda individen tillhör. Detta gör att jämförelser med år tidigare än 2014 bör göras med stor försiktighet på grund de stora strukturella förändringar detta innebär.

Mellan 2001 och 2013 tillhörde affärsverken privat sektor. Från och med 2014 tillhör de statlig sektor. Riksbanken tillhör fortfarande privat sektor.

Uppgifter som bedöms som osäkra undantas från publiceringen. Kriterierna för denna bedömning har ändrats från och med 2009 års undersökning.

Från och med 2008 års undersökning klassificeras näringsgren enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI 2007), såväl vid stratifiering som vid indelning i olika redovisningsgrupper. Tidigare år har SNI 2002 använts. Övergången till SNI 2007 stör jämförelser med tidigare års statistikuppgifter, dels p.g.a. en förändrad struktur i urvalet, dels p.g.a. att redovisningsgrupperingen efter näringsgren förändrats.

Dessutom har den redovisning som tidigare visade löneutveckling efter näringsgren (SNI 2002) utgått i samband med övergången till SNI 2007. Mer information om SNI 2007 finns på SCB:s webbplats [www.scb.se/sni2007](http://www.scb.se/sni2007).

Från och med undersökningen avseende år 2008 granskas den del av data-materialet som SCB samlar in med metoden *selektiv granskning med poängfunktioner*. Metoden går ut på att koncentrera utredningsarbetet på de inrapporterade värden som både är misstänkta och antas ha en, mer än marginell, effekt på den huvudsakliga redovisningen.

Från och med 2001 års undersökning används delvis den reviderade utbildningsnomenklaturen SUN 2000 i lönestatistiken. Den reviderade versionen SUN 2000 används sedan lönestatistiken 2002 inte fullt ut. Redovisning efter utbildningsnivå följer den gamla standarden då den är mest efterfrågad. Den gamla och den nya standarden är dock likartade avseende utbildningsnivå.

Vid redovisning efter utbildningsinriktning används däremot den reviderade versionen SUN 2000. Detta bör beaktas vid tidsseriestudier.

Från och med 2000 tillhör Svenska kyrkan och bolagiserade landstingsföretag den privata sektorn. Dessutom utökades antalet redovisade näringsgrenar (tabell 9) från och med år 2000 genom att urvalet utökades med cirka 3 000 företag.

Från och med 1997 års undersökning har lönebegreppen förändrats. Exempelvis ingår inte längre övertidstillägg, sjuklön och semesterlön i begreppet total lön.

Ett alternativ till löneökning för den anställde kan vara kompensation i form av fler semesterdagar, kortare arbetstid, aktietilldelning, optioner, 13:e månadslön m.m. Många av dessa ersättningar är svåra att mäta och tenderar att öka inom näringslivet. I nuläget ingår inte dessa kompensationer i denna undersökning.

Då mätperioden för lönestrukturstatistiken avseende privat sektor i huvudsak utgörs av september månad är statistiken känslig för från vilket datum de nya avtalen gäller och om den nya lönen hade hunnit betalas ut vid mättillfället. Senare löneökningar är alltså inte noterade.

### **Strukturella förändringar**

Förändringar som beror på att sammansättningen i en redovisningsgrupp ändrats kallas strukturella förändringar. Det innebär att proportionerna av gruppens ingående delar förändrats. Exempelvis kan gruppens ålders-, utbildnings- eller yrkesstruktur ha förändrats, beroende på att individer försvunnit eller tillkommit i gruppen.

Från och med 2014 bestäms personalkategori på den anställda utifrån vilket yrke denna har. Detta har medfört stora strukturella förändringar som påverkar jämförelser med tidigare år än 2014.

### **Löneutveckling**

Löneutveckling mellan 2015 och tidigare år än 2014 bör göras med stor försiktighet då det mellan 2013 och 2014 har skett stora förändringar av undersökningen. Bland annat har yrkesnomenklaturen SSYK reviderats samt att åldersavgränsningen har ändrats. Även klassificeringen av personalkategori ger stora strukturella förändringar vilket gör en jämförelse med tidigare år svår.

Syftet med denna publikation är i första hand att redovisa lönenivåer och lönespridning för olika grupper av anställda. Materialet möjliggör även beräkning av löneutvecklingen mellan två mätpunkter. Löneutvecklingstal kan emellertid beräknas på olika sätt. I lönestrukturstatistiken beräknas löneutvecklingen genom att genomsnittslönen för ett år divideras med densamma för året innan för respektive redovisningsgrupp. När man använder denna metod får man löneutvecklingen per redovisningsgrupp, t.ex. näringsgren.

Löneutvecklingen för en redovisningsgrupp påverkas av två faktorer: dels de ingående individernas löneutveckling, dels förändringen av gruppens sammansättning, s.k. strukturella förändringar.

Strukturella effekter uppstår bland annat till följd av att en del företag faller ur urvalet och ersätts med andra företag mellan två undersökningsomgångar. Denna urvalsrotation som behövs för att erhålla bra nivåskattningar, bidrar till osäkrare förändringsskattningar.

Andra faktorer som påverkar förändringstalen är lönerrevisionstidpunkt, krisavtal och uppskjutna lönerrevisioner. Detta påverkar statistiken i olika områden olika mycket under olika år vilket gör det svårt att tolka utvecklingstal för just ett enskilt år. Jämförelser mellan enstaka år bör därför göras med försiktighet. En skillnad i löneutveckling för olika redovisningsgrupper kan även bero på förändringar av näringsgrenarnas storlek till följd av bland annat konjunkturförändringar och teknikutveckling.

### **Spridningsformer**

Detta Statistiska Meddelande (SM) och Statistikdatabasen (SSD) utgör den huvudsakliga redovisningen av lönestrukturstatistik avseende arbetare inom privat sektor. Uppgifterna ingår också i underlaget till lönestrukturstatistik avseende hela arbetsmarknaden som publiceras separat i Statistikdatabasen. Dessutom görs särskilt efterfrågade tabeller och diagram tillgängliga på SCB:s webbplats, [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103).

### **Primärmaterial**

SCB utför på beställning, mot betalning, specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan efter noggrann prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Organisationsnummer eller personnummer lämnas av sekretesskäl aldrig ut.

### **Annan statistik**

Uppgifter för tidigare år har redovisats i Statistiska meddelanden (SM) med beteckningen AM 57. Statistik redovisas årligen även för tjänstemän inom privat sektor (AM 62). Dessutom producerar SCB motsvarande lönestatistik för offentlig sektor. Samtliga undersökningar publiceras i Statistiska meddelanden, serie AM. I *Lönestrukturstatistik, hela ekonomin*, som publiceras i SCB:s statistikdatabas i juni 2016, redovisas ytterligare sammanställningar av de olika undersökningarna. Vid jämförelser mellan de olika undersökningarna måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild Beskrivning av statistiken på SCB:s webbplats, [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103).



## In English

---

### Summary

The average hourly wages (pay for hours worked) for female manual workers in the private sector was SEK 147.10 in 2015. The average wages for male manual workers in the private sector was SEK 161.10. The total average was SEK 156.90.

This report contains data on reported numbers of hours worked and average hourly wages of manual workers in the private sector with data grouped according to Swedish Standard Industrial Classification of All Economic Activities (SNI) and according to Swedish Standard Classification of Occupations (SSYK2012). Also, figures per region, age group, wage interval and education are included in the report.

The survey is based on a stratified sample with respect to industry and firm size, where the inclusion probability increases with firm size. The reporting period is mainly September 1 to 30, 2015. Statistics Sweden's Business register (FDB), comprising all enterprises, is used as sample frame. About 50 percent of the employees in the private sector have been surveyed, and each individual in the sample obtain a grossing up factor that depends on the number of responding enterprises and actual number of enterprises in each strata.

### List of tables

Explanation of symbols	6
1. Private sector, manual workers 2015. Average total hourly wages in SEK by region and sex	6
2. Private sector, manual workers 2015. Average total hourly wages and wage dispersion in SEK by occupational group (SSYK) and sex	7
3. Private sector, manual workers 2015. Average hourly wages in SEK by age and sex	8
4. Private sector, manual workers 2015. Average hourly wages in SEK by region and sex	9
5. Private sector, manual workers 2015. Number of employees by hourly wage interval (total hourly wage) in SEK and sex	10
6. Private sector, manual workers 2015. Average total hourly wages, wage dispersion in SEK and complementary information by field of education and sex	11
7. Private sector, manual workers 2015. Average total hourly wages and wage dispersion in SEK by level of education and sex	12
8. Private sector, manual workers 2015. Average hourly wages in SEK and hours worked by branch of industry, shift work and sex	13

**List of terms**

allmän utbildning	general programmes
anställd	employed
antal	number
arbetare	manual workers
arbetstidsart	shift work
eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	post secondary education 3 years or longer
eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	post secondary education shorter than 3 years
forskarutbildning	postgraduate education
förgymnasial utbildning kortare än 9 år	elementary school
förgymnasial utbildning minst 9 år	9 years compulsory school
genomsnittlig	average
förgymnasial utbildning	comprehensive school
gymnasial utbildning högst 2 år	upper secondary school, 2 years or less
gymnasial utbildning längre än 2 år	upper secondary school, longer than 2 years
humaniora och konst	humanities and art
hälso- och sjukvård samt social omsorg	health and welfare
kronor	swedish crowns (SEK)
kvartil	quartile
kvinnor	women
kön	sex
lön för arbetad tid	pay for hours worked
median	median
män	men
naturvetenskap, matematik och data	science, mathematics and computing
nivå	level
näringsgren	branch of industry
okänd	unknown
pedagogik och lärarutbildning	education
samhällsvetenskap, juridik, handel, administration	social sciences, business and law
samtliga	total
tid- och prestationslön	time wages per period, incentive pay and other remuneration varying according to work performance
timlön	hourly wage
tjänster	Services

totallön	pay for hours worked, pay/remuneration for weekends and other cash payments
totalt	total
utbildning	education
yrke	occupation
yrkesgrupp	occupational group
yrkesområde	occupational level
ålder	age
övrig(a)	other(s)

	<i>Standard för näringsgrensindelning</i>	<i>Standard industrial classification</i>
<b>A</b>	<b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>	<b>Agriculture, forestry and fishing</b>
<b>B+C</b>	<b>Tillverkningsindustri; gruvor och mineralutvinningsindustri</b>	<b>Manufacturing industry; mines and quarries</b>
05-09	Gruvor och mineralutvinningsindustri	Mines and quarries
10-12	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri	Food, beverage and tobacco industry
13-15	Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri	Textile, wearing apparel and leather industry
16	Industri för trä och varor av trä, kork och rotting o.d. utom möbler	Industry for wood and products of wood, cork, cane etc. , except furniture
17	Massa-, pappers- och pappersvaruindustri	Industry for paper and paper products
18	Grafisk och annan reproduktionsindustri	Printers; other industry for recorded media
19	Industri för stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter	Industry for coke, refined petroleum products and nuclear fuel
20	Industri för baskemikalier, gödselmedel och kväveprodukter, plaster och syntetgummi i obearbetad form	Industry for basic chemicals, fertilisers and nitrogen compounds, plastics and synthetic rubber in primary forms
21	Industri för farmaceutiska basprodukter och läkemedel	Industry for basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations
22	Gummi- och plastvaruindustri	Industry for rubber and plastic products
23	Industri för andra icke-metalliska mineraliska produkter	Industry for other non-metallic mineral products
24	Stål- och metallverk	Industry for basic metals
25	Industri för metallvaror utom maskiner och apparater	Industry for fabricated metal products, except machinery and equipment
26-28	Industri för datorer, elektronikvaror, optik, elapparatur och andra maskiner och apparater	Industry for computer, electronic and optical products, electrical equipment and machinery and equipment n.e.c.
29-30	Transportmedelsindustri	Industry for transport equipment
31-32	Övrig tillverkningsindustri	Other manufacturing industry
33	Reparationsverkstäder och installationsföretag för maskiner och apparater	Repair shops and installation companies for machinery and equipment
<b>D+E</b>	<b>El-, gas- och värmeverk; vatten- och reningsverk; anläggningar för avfallshantering, återvinning och sanering</b>	<b>Electricity, gas, steam and hot water plants; water works and sewage plants; waste-disposal plants</b>
<b>D</b>	<b>El-, gas- och värmeverk</b>	<b>Electricity, gas, steam and hot water plants</b>
36-37	Vatten- och reningsverk	Water works and sewage plants

38-39	Avfallshanteringsanläggningar; återvinningsanläggningar; anläggningar för sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning	Waste disposal plants; materials recovery plants; establishments for remediation activities and other waste management services
<b>F</b>	<b>Byggindustri</b>	<b>Construction industry</b>
<b>G</b>	<b>Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar</b>	<b>Trade; repair establishments for motor vehicles and motorcycles</b>
45	Handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	Sales and repair establishments for motor vehicles and motorcycles
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles
<b>H</b>	<b>Transport- och magasineringsföretag</b>	<b>Transportation and storage companies</b>
49-52	Transport- och magasineringsföretag exkl. post- och kurirföretag	Transport and storage companies excl. postal and courier companies
53	Post- och kurirföretag	Postal and courier companies
<b>I</b>	<b>Hotell och restauranger</b>	<b>Hotels and restaurants</b>
<b>J</b>	<b>Informations- och kommunikationsföretag</b>	<b>Information and communication companies</b>
<b>L</b>	<b>Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare</b>	<b>Real estate companies</b>
<b>M+N</b>	<b>Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b>	<b>Professional, scientific and technical companies; administrative and support service companies</b>
<b>M</b>	<b>Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>	<b>Professional, scientific and technical companies</b>
<b>N</b>	<b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b>	<b>Administrative and support service companies</b>
77	Uthyrningsfirmor	Renting companies
78	Arbetsförmedlingar, rekryteringsföretag, personaluthyrningsföretag o.d.	Employment placement agencies, temporary employment agencies etc.
79-82	Rese-, bevaknings-, fastighetsservice- och kontorstjänstföretag m.m.	Travel-, security-, services to buildings and office support companies etc.
<b>P</b>	<b>Utbildningsväsendet</b>	<b>Educational establishments</b>

<b>Q</b>	<b>Enheter för vård och omsorg, socialtjänst</b>	<b>Human health and social work establishments</b>
86	Enheter för hälso- och sjukvård	Human health establishments
87	Vårdhem och bostäder med omsorg	Establishments for residential care activities
88	Sociala öppenvårdsenheter, socialkontor	Social work establishments without accommodation
<b>R+S</b>	<b>Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m.</b>	<b>Establishments for arts, entertainment and recreation; other service companies etc.</b>
<b>R</b>	<b>Enheter för kultur, nöje och fritid</b>	<b>Establishments for arts, entertainment and recreation</b>
<b>S</b>	<b>Andra serviceföretag och företag för personliga tjänster</b>	<b>Other service companies etc.</b>